

UNSL- FCH

Herramientas de investigación

Cátedra de Edcación Especial

Esp. Soledad Martínez Ponce 2024

¿Qué son los métodos de investigación?

Son los pasos y etapas que sirven como guía para realizar un estudio. Hay métodos para todo tipo de investigaciones.



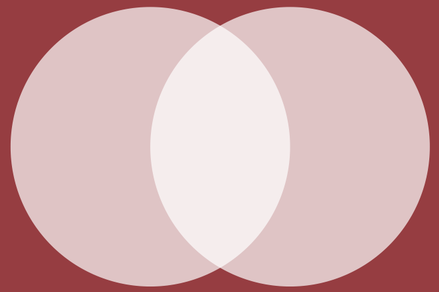
Clasificación de las herramientas de investigación



Cualitativos



Cuantitativos



Mixtas

Ejemplo de herramientas de investigación



Observación



Encuestas



Grupos focales



Entrevista



Experimentos



Pruebas de campo



Análisis de documentos



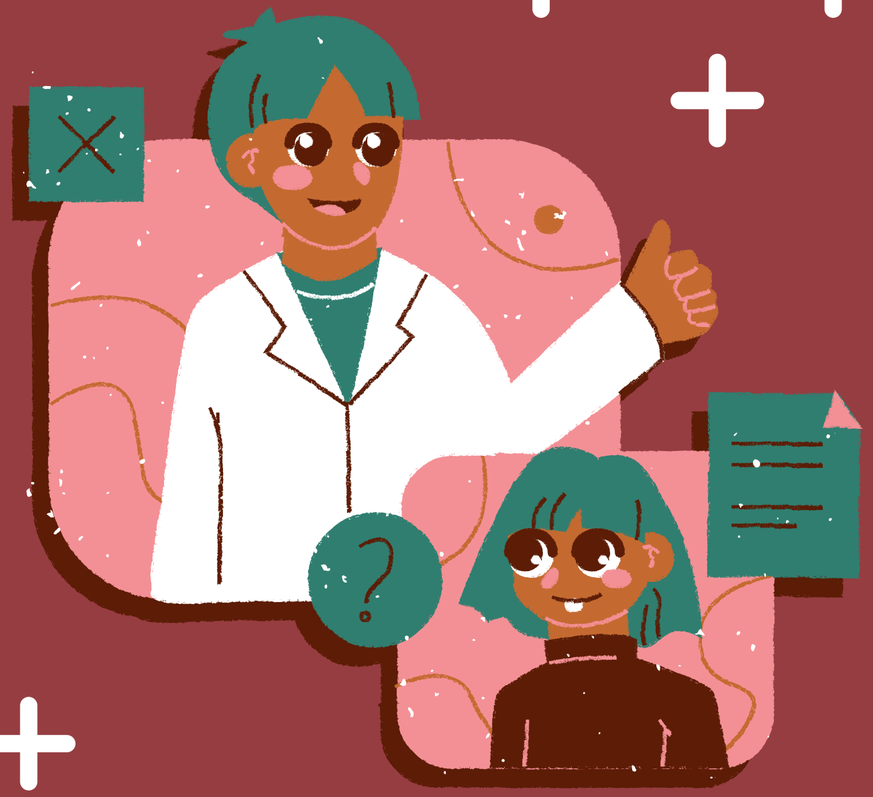
Lista de cotejo

¿Qué es una entrevista?

“una conversación que se propone con un fin determinado distinto al simple hecho de conversar”



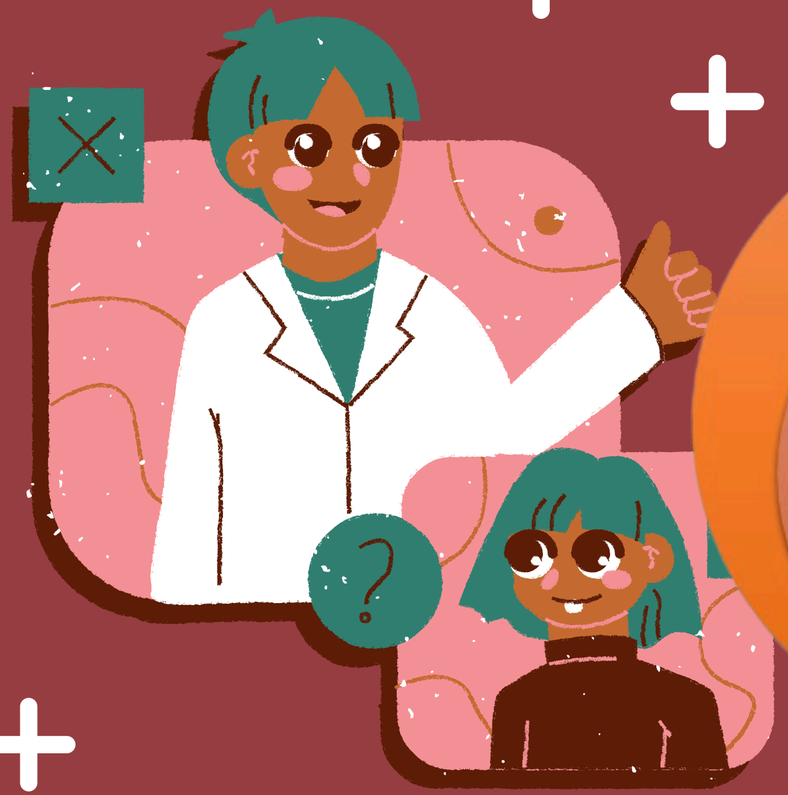
La entrevista de alguna manera implica aproximarnos a la vida de la institución a partir de la mirada, las representaciones, las experiencias de un actor institucional.



¿Cómo se lleva a cabo?

Una persona asume el rol de entrevistador para realizar preguntas a una o varias personas. Suele grabarse y transcribirse para después ser analizada.

Algunas consideraciones



FINES/PROPÓSITOS/OBJETIVOS DE LA INSTITUCIÓN
ORGANIZACIÓN DE LA INSTITUCIÓN: ESTRUCTURA. FORMAS DE HABITAR EL TIEMPO Y EL ESPACIO, MIRADAS SOBRE LOS ALUMNOS, MIRADAS SOBRE Y DE LOS DOCENTES, PRINCIPALES DESAFÍOS DE LA INSTITUCIÓN, PRINCIPALES FORTALEZAS DE LA INSTITUCIÓN
LA MATERIALIDAD: LOS RECURSOS , PROCESOS DE INCLUSIÓN EDUCATIVA
RELACIÓN CON LA COMUNIDAD: DESCRIPCIÓN DEL ESCENARIO, DE LAS RELACIONES CON LA COMUNIDAD, FORMAS DE PARTICIPACIÓN



Tipos de entrevistas

Entrevistas estructuradas o enfocada

Semi-estructuradas

Entrevistas no estructuradas:



Estructurada

las preguntas se fijan de antemano, con un determinado orden y contiene un conjunto de categorías u opciones para que la persona elija



Semi-estructurada

presentan un grado mayor de flexibilidad que las estructuradas, debido a que parten de preguntas planeadas, que pueden ajustarse a los entrevistados.



Entrevistas no estructuradas:

son más informales, más flexibles y se planean de manera tal, que pueden adaptarse a los sujetos y a las condiciones. Los sujetos tienen la libertad de ir más allá de las preguntas y pueden desviarse del plan original.



Entrevistas no estructuradas

Recomendaciones:

- Contar con una guía de entrevista, con preguntas agrupadas por temas o categorías, con base en los objetivos del estudio y la literatura del tema



Entrevistas no estructuradas

Recomendaciones:

- Explicar al entrevistado los propósito de la entrevista y solicitar autorizació para grabarla o videograbarla.
- La actitud general del entrevistador debe ser receptiva y sensible, no mostrar desaprobación en los testimonios



Entrevistas no estructuradas

Recomendaciones:

- Seguir la guía de preguntas de manera que el entrevistado hable de manera libre y espontánea, si es necesario se modifica el orden y contenido de las preguntas acorde al proceso de la entrevista.
- No interrumpir el curso del pensamiento del entrevistado.



Entrevistas no estructuradas

Recomendaciones:

- Con prudencia y sin presión invitar al entrevistado a explicar, profundizar o aclarar aspectos relevantes para el propósito del estudio.



MOMENTOS DE LA ENTREVISTA



ANTES DE REALIZAR LA ENTREVISTA: Preparación de la guía de preguntas – Acordar día y lugar para su realización



REALIZACIÓN DE LA ENTREVISTA: Apertura (Presentación de los propósitos/empatía) Desarrollo Cierre: Agradecimiento, respuesta a dudas o preguntas del entrevistado.



DESPUÉS DE LA ENTREVISTA: - Lectura, análisis, interpretación. Trabajo de producción en base a la entrevista